Учёт труда и расчётов с персоналом по его оплате (часть 1)

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

1. Понятие, виды, формы и системы оплаты труда
2. Учёт начисления заработной платы
3. Расчёт отпускных и больничных листов
4. Учёт удержаний и заработной платы

Вопрос 1. Понятие, виды, формы и системы оплаты труда

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Оплата труда – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

- ТК РФ, ГК РФ – правоотношения и начисление оплаты
- НК РФ, СК РФ, ФЗ – удержания и возмещения по оплате

Компенсации

за работу в условиях, отличных от нормальных; за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению; иные выплаты

Стимулирование

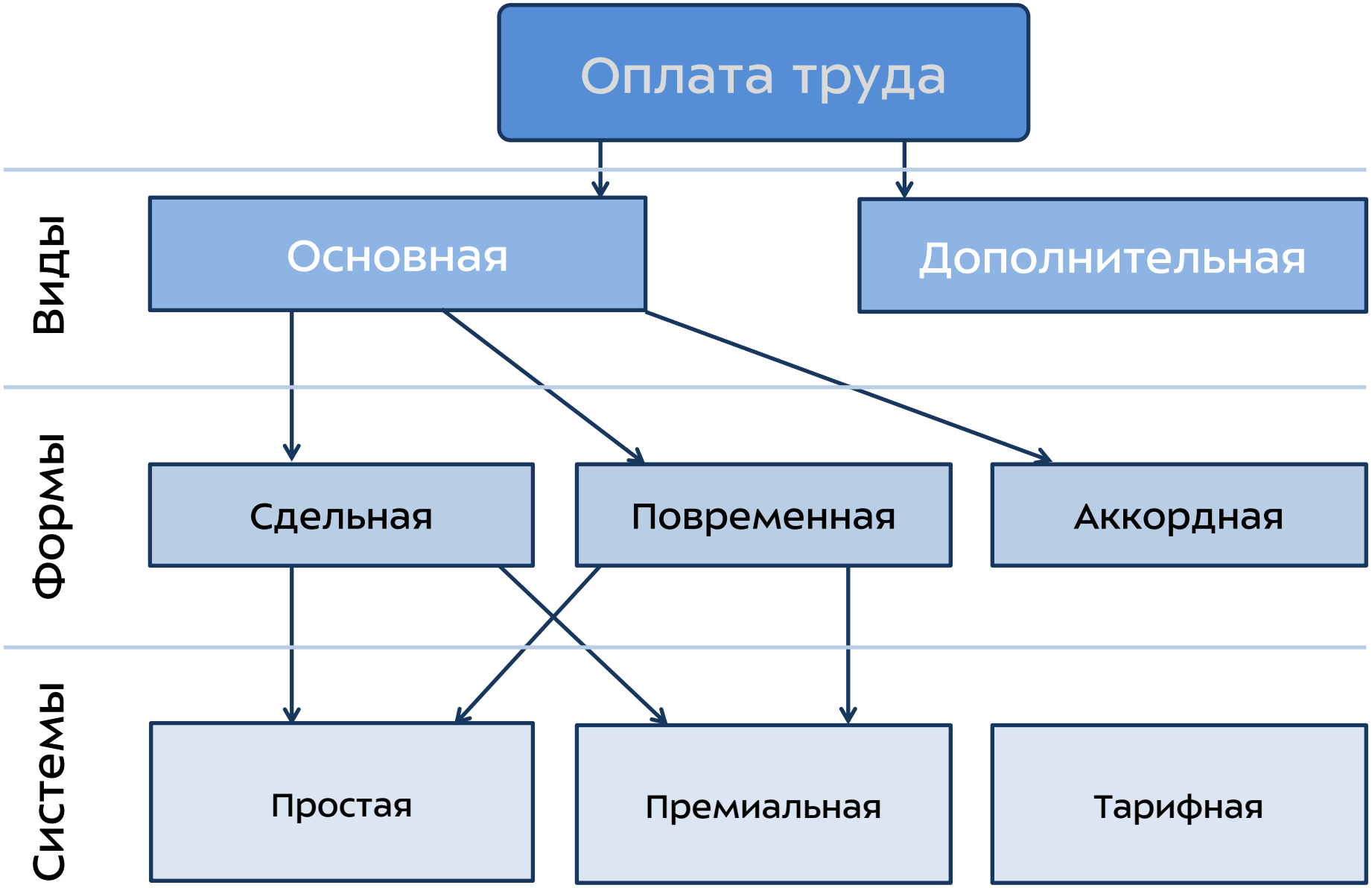
премии и иные поощрительные выплаты



Компенсации, предусмотренные ТК РФ, при работе в условиях, отличных от нормальных

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Условия работы	Компенсации
Работа в особых условиях (вредные, опасные, климатические)	В повышенном размере (региональные коэффициенты) x1,04 от нормальных условий
Работа в ночное время (с 22 ч до 06 ч)	Рабочая смена сокращается на 1 час, в повышенном размере x1,2
Работа в праздничные и выходные дни	Оплата труда не менее, чем x2 или предоставление соответствующего количества выходных (по заявлению работника)
Сверхурочная работа	Первые 2 часа оплачиваются не менее, чем x1,5, а последующие не менее, чем x2; сверхурочные работы не могут быть более 4 часов подряд и 120 часов за год; компенсация отгулом не допускается
Другие гарантии и компенсации	Раздел VII ТК РФ



SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Вопрос 2. Учёт начисления заработной платы

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг



Расчёт размера оплаты труда в соответствии с условиями договора и локальными актами

Учитываются объём работ, время, условия труда, уровень квалификации и т.д.

Производится по состоянию на конец месяца

Погашение задолженности перед персоналом

Денежные и неденежные средства

Производится дважды в месяц (аванс и выплата зарплаты)

Начисление заработной платы

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Признаётся расходом, составляет фонд оплаты труда (ФОТ)

Не признаётся расходом, финансируется из прочих источников

ФОТ – все выплаты причитающиеся в соответствии с трудовым договором за выполняемую работу (основная и дополнительная оплата, доплаты и компенсации)

Внебюджетные фонды, резервы и прибыль организации

Сч. 70 – «Расчёты по оплате труда» – активно-пассивный счёт

Пассивный – при начислении оплаты труда

Активный – при выплате авансов и переплате работнику

Операции по начислению заработной платы

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

№	Хозяйственная операция и документы	Корреспонденция счетов	
		Дт	Кт
Относится к фонду оплаты труда			
1	Начислена заработная плата производственных рабочих (расчётная ведомость по заработной плате)	20	70
2	Начислена заработная плата работников, занятых в других видах деятельности (расчётная ведомость по заработной плате)	23 26 08	70
3	Начислен больничный по нетрудоспособности первые 3 дня (справка-расчёт, расчётная ведомость)	20	70
Относится к прочим источникам			
1	Начислены дивиденды сотрудникам организации (выписка из Устава, решение акционеров, приказ)	84	70
2	Начислен больничный по нетрудоспособности после 3 дня (справка-расчёт, ЭБЛ)	69	70
3	Начислены авторские вознаграждения, гонорары (справка-расчёт)	91	70

Вопрос 3. Расчёт отпускных и больничных листов

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Критерии расчёта	Отпускные	Больничные листы
Нормативная база	Глава 19 ТК РФ «Отпуска»	225-ФЗ от 29.12.2006 «Об ОСС на случай ВНиМ»
Стаж	не учитывается, право после 6 мес	учитывается
Общий срок	от 28 дней в год	до 15 дней непрерывно
Причины	- регулярный - дополнительный - компенсация при увольнении	- на себя - по уходу за детьми - не оплачиваемые
Расчётный период	12 месяцев	2 года
База расчёта	Средний заработок	

Расчёт отпускных

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

1) $ЗП_{ср\ дн} = СЗП : t_{пер} : 29,3$

2) $О = ЗП_{ср\ дн} \times t_{отп}$

СЗП – совокупная основная заработная плата за расчётный период, руб.
оплата за выполненную работу и отработанное время

$t_{пер}$ – продолжительность расчётного периода, дн.
не включает периоды нетрудоспособности, отпусков без оплаты, простои по вине организации и др.

$t_{отп}$ – продолжительность отпуска, дн.
в соответствии с причинами расчёта отпускных
не включает нерабочие праздничные дни и дни нетрудоспособности

Расчёт больничных листов

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

1) $ЗП_{ср\ дн} = ЗП_{пред} : 730$

2а) $БЛ_{р} = ЗП_{ср\ дн} \times 3 \times К$

2б) $БЛ_{сф} = ЗП_{ср\ дн} \times (t_{нт} - 3) \times К$

$ЗП_{пред}$ – предельный размер заработной платы за 2 года, руб.
в пределах лимита, на который начисляются страховые взносы

К – коэффициент сохранения среднего заработка, доля
зависит от общего стажа (до 5 лет 60%, 5 – 8 лет 80%, более 8 лет 100%)

$t_{нт}$ – продолжительность периода нетрудоспособности, дн.
по факту в пределах норм

Вопрос 4. Учёт удержаний из заработной платы

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

Обязательные удержания

1. Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)*
   - 13 или 15% стандартный налог с доходов физического лица
   - 30% с доходов нерезидентов
   - 35% с выигрышей, экономии или дохода с %%
   - 13% с дивидендов

2. Исполнительные листы

   алименты на содержание детей или нетрудоспособных родителей, а также решения суда

Инициативные удержания

1. По инициативе организации
   - ранее выданный плановый аванс
   - возмещение материального вреда (ущерба, брака)

2. По инициативе работника

   на основе заявления работника может производиться оплата услуг ЖКХ, детского сада, погашение кредитов и займов, удерживаться добровольные страховые взносы и пр.

Примеры операций по учёту удержаний

SF EDUCATION
Образовательный и карьерный менторинг

№	Хозяйственная операция и документы	Корреспонденция счетов	
		Дт	Кт
Обязательные удержания			
1	Начислен НДФЛ на оплату труда (расчётная ведомость по заработной плате)	70	68
2	Удержано по исполнительному листу (решение суда, исполнительный лист)	70	76
Инициативные удержания			
1	Предоставлен организацией заём работнику (договор займа, банковская выписка)	73	51
2	Удержано в погашение выданного займа (договор займа, справка-расчёт)	70	73
3	Удержано в погашение материального ущерба (справка-расчёт, приказ)	70	73
4	Удержано в счёт оплаты услуг (справка-расчёт, квитанции на оплату услуг ЖКХ)	70	76